



15070- 142369



# 求人票 (高卒)



1507-503146-6

※インターネットによる全国の高校への公開 可  
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

## 1 会社の情報

(1/2)

事業所名	カブシキガイシャ コメリ 株式会社 コメリ		従業員数	企業全体 10,865人	就業場所 935人	(うち女性) 567人	(うちパート) 625人
	設立 昭和37年		設	立	昭和37年	資本金	188億200万円
所在地	〒950-1492 新潟県新潟市南区清水4501番地1  上越新幹線燕三条駅 から 車15分		事業内容	金物、工具、資材、園芸用品を提供するホームセンターの経営 就業場所は、ホームページをご確認ください。			
代表者名	代表取締役社長 捧 雄一郎		会社の特長	パワー、ハードアンドグリーン、アテナ、プロの四つの業態で、 生活文化の創造と地域社会の発展をテーマに事業展開をすすめています。 東京証券取引所プライム市場			
法人番号	9110001002050	ホームページ	https://www.komeri.bit.or.jp/				

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	販売職(ホーム社員/富山県) 自宅通勤、片道25kmの範囲で転勤あり	求人数	3人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	ホームセンターを展開するコメリ店舗の販売職です。 入社後3カ月程度は、接客、レジ、売場づくりなどを通して販売の基礎を習得。 その後、習得状況に応じて、発注や在庫管理など店舗運営の基本を身につけていただきます。 4年を目安に小型店の店長や大型店の売場リーダーをお任せします。 日用品・家庭用品から、工具、建築資材、園芸・農業用品まで、幅広く商品を取り扱うため、各種商品知識勉強会や資格取得研修などで教育の機会を設けています。 転居を伴う転勤はなく、自宅通勤となりますので、慣れ親しんだ地元で貢献することができま。 ※変更範囲：会社の定める業務				技能要件等(履修科目)	必須 ・普通自動車免許(AT限定可・取得見込可) ・通勤用の乗用車を確保可能な方 ・販売職の業務特性上、接客対応技術を習得している方 ・資材(重量物)の運搬発生時、対応している方					
雇用期間の定めなし					マイカー通勤	可	転勤の可能性	あり			
就業場所	〒950-1492 コメリ各店舗 ※勤務地は、自宅から概ね片道25km以内のコメリ各店舗です。				特記事項	[ 無料駐車場あり ]		転勤範囲	[ 自宅から概ね片道25km以内の コメリ各店舗 ]		
					試用期間	あり	労働条件	同条件 [ 90日間 ]			
					受動喫煙対策	あり(屋内禁煙) [ コメリグループ敷地内は全面禁煙 ]					

## 3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他				
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	退職金共済 未加入	労働組合		あり	賃金支払日	翌月 15日	その他				
賃金等(現行)	退職金制度 なし	定年制	あり (一律 60歳)	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり	看護休暇	あり	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	勤務延長	なし	基本給(a)	213,000円	月額(a+b+c)	231,900円	固定残業代(c)あり	15,000円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。 月平均労働日数 20.4日		
通勤手当	実費支給(上限あり)	月額	8,500円まで	賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績)	年1回 万円 ~ 万円 又は 0.66ヶ月分	変形労働時間制(1ヶ月単位)	(1) 8時45分 ~ 18時15分 (2) 10時15分 ~ 19時45分 (3) 10時45分 ~ 20時15分			
	昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	10,673円 又は %	賞与	あり	(一般労働者の前年度実績)	年2回 万円 ~ 万円 又は 1.16ヶ月分	就業時間				
時間外	時間外	あり	36協定における特別条項	あり	特別な事情・期間等	基本の年240時間、月30時間に加え、自然災害・応急顧客対応発生時は、年6回を限度とし月45時間、年390時間まで可能		受理・確認印				
休日等	休日	その他	週休二日制	その他	その他の休日	週休二日制	平日に月9~12日間、月で所定日数が異なります	休日				入社時の有給休暇日数
			6ヶ月経過後の有給休暇日数	10日	休憩時間	90分						



15070- 142369

# 求人票 (高卒)



1507-503146-6

事業所名 株式会社 コメリ

## 4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

受付期間	9月5日 ~ 9月7日	選考日	9月16日 以降随時	複数応募可	可 (令和8年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募	新卒入社日 令和9年4月1日	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 1年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 日にちを指定 令和9年4月1日 (赴任旅費) なし	職場見学	可 補足事項欄参照
選考	選考場所	〒000-0000 面接はWebGAB検査が終了後、9月24日~25日で実施予定。 ※WEB面接への変更の可能性あり。	選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 (選考旅費) おま なし	WebGAB (自宅・学校等のPCで受験可能) 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他		
担当者	課係名 役職名 人事教育部 リーダーマネジャー	電話番号 025-371-4115	内線 [ ]	FAX 025-371-4358	氏名	シマ ヒロノブ 嶋 浩伸	
					Eメール		

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>●履歴書：手書き・パソコンどちらでも可</li> <li>●試用期間：90日・労働条件変更なし</li> <li>●賃金形態：日給月給制</li> <li>●職場見学：別紙「職場見学会予定表」で希望日を選び、「職場見学参加申込書」をFAXしてください。追って詳細を連絡します。</li> <li>●入社研修時に社内規定を説明後、身元保証書と誓約書を提出いただきます。</li> <li>●詳細：<a href="https://www.komeri.bit.or.jp/highschool/">https://www.komeri.bit.or.jp/highschool/</a></li> </ul>	求める条件に事項 ●ホーム社員：自宅から概ね片道25kmの範囲内にコメリが4店舗以上ある方で、その範囲内で転居のない転勤がある雇用形態 ●選考日程：1) WebGAB検査…9月16日~18日 ※インターネットに繋がるパソコンが必要です。環境がない場合は予め相談ください。2) 対面面接…9月24日~25日 ※GABの結果に関わらず全員実施します。 ●応募書類の送付先：950-1492新潟市南区清水4501-1 人事教育部高卒採用担当 ※履歴書の備考欄に希望社員コース(ホームまたはリージョナル)を明記ください。
------	--	---

## 青少年雇用情報

### 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和7年度	令和6年度	令和5年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	170人	204人	220人	人	人	人
	新卒等離職者数	35人	40人	56人	人	人	人
	新卒等採用 (うち男性)	117人	131人	154人	人	人	人
	新卒等採用 (うち女性)	53人	73人	66人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		13.0年	38.9歳	年	歳

### 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修、店長・リーダー研修、中堅育成研修等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 資格取得支援
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 自己申告制度、半年に一度のカウンセリング
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり マイスター制度(商品の知識や技能水準を認定する制度)

### 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報					
		取得者数	女性	男性	女性	男性	女性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	19.5時間	6.2日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	4人	13人	人	人	人
		男性	4人	39人	人	人	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 27.3%	管理職 22.4%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類   職業分類  就業場所住所

雇用保険適用事業所番号

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。